**20 лет персонифицированному учету в Республике Беларусь**

1 января 2023 года исполнилось 20 лет с момента организации на территории Республики Беларусь индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования, т.е. внедрения централизованного электронного ресурса, содержащего сведения о трудовой деятельности каждого гражданина.

Целью персонифицированного учета являлось установление тесной связи между размером пенсии и прошлыми заработками пенсионеров, продолжительностью периода деятельности, в течение которого застрахованным лицом и его работодателем уплачивались страховые взносы в бюджет фонда социальной защиты населения, иными словами - усиление страховых принципов. Именно внедрение этой системы позволило исключить случаи подачи документов для назначения пенсии, не соответствующих действительности.

Созданием базы и ее ведением занимается Фонд социальной защиты населения, который входит в систему Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Суть персонифицированного учета за 20 лет не изменилась, и спустя годы главной задачей по-прежнему остается собрать максимально полные и достоверные сведения отдельно для каждого гражданина о периодах его трудовой и иной деятельности, ежемесячном заработке и страховых взносах.

Ведь, где бы гражданин не работал в разные периоды своей жизни, будь то работа по трудовому договору, в т.ч. по совместительству, по гражданско-правовому договору, занятие предпринимательской и иной деятельностью, сведения о его стаже и его выплатах, на которые начислены и из которых уплачены обязательные страховые взносы, систематически поступают в Фонд и хранятся на его индивидуальном счете. Так, за истекшие 20 лет только по Гродненской области было открыто более 800 тысяч индивидуальных лицевых счетов работающим гражданам и ежегодно от работодателей поступает белее 1 миллиона персонифицированных документов.

Одним из главных направлений использования сведений персонифицированного учета является назначение (перерасчет) гражданам любого вида пенсий. С внедрением на территории Республики Беларусь персонифицированного учета процедура назначения пенсии значительно упростилась, поскольку человек избавлен от сложностей, связанных со сбором документов о своем стаже и заработке от всех работодателей, у которых работал даже непродолжительный период времени после 1 января 2003 года. А ведь если работодатель уже ликвидирован, необходимо было бы искать документы в архивных учреждениях.

На сегодняшний день сведения о стаже и заработке человека, необходимые для назначения (перерасчета) ему пенсии, за период начиная с 2003 года выдаются в электронном виде Фондом социальной защиты органам по труду, занятости и социальной защите без участия обратившегося за назначением пенсии в виде выписки из индивидуального лицевого счета. К примеру, за период действия персонифицированного учета только по Гродненской области выдано более 345 тысяч выписок из лицевых счетов для назначения (перерасчета) различного вида пенсий.

Кроме того, персонифицированный учёт позволяет обеспечить достоверность сведений о стаже и заработке, поскольку в системе осуществляется многоступенчатый контроль, а также то, что при назначении пенсии будет учтена вся трудовая деятельность человека, даже самые непродолжительные периоды его работы, что, в конечном итоге, может повлиять на размер назначаемой пенсии.

Кроме того, начиная с 2024 года данные персонифицированного учета будут использоваться при назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Это, в свою очередь, позволит оптимизировать и упростить процесс назначения пособий и снизить количество ошибок при их расчете.

На протяжении всех прошедших лет велась не только кропотливая работа по сбору, накоплению и выдаче персонифицированных сведений, в это же время шло постоянное развитие и усовершенствование системы персонифицированного учета - менялись способы представления документов от бумажных к электронным, расширялся перечень сведений, вносимых в систему.

Если ранее основу базы составляли сведения, необходимые для пенсионного обеспечения (период работы человека и его выплаты, на которые начисляются страховые взносы), то теперь формируется полноценная база данных, характеризующих всю трудовую деятельность человека. То есть в базу поступают сведения не только о дате приема и дате увольнения, но также по какой профессии и в какой должности он работает, в каком структурном подразделении, учитываются сведения о присвоении класса, разряда, квалификационной категории, виде заключенного трудового договора, об основании увольнения и многие другие.

Сегодня каждый гражданин стал активным участником своего пенсионного будущего. Он сам может контролировать процесс поступления, изменения сведений на его лицевом счете, а также факт уплаты за него обязательных страховых взносов, т.е. лично следить, все ли в порядке с формированием его как социальных, так и пенсионных прав.

Только за последний год более 4 тысяч граждан Гродненской области воспользовались правом получения информации из своего лицевого счета.

И если раньше получить выписку можно было только в территориальном подразделении Фонда, то сегодня это возможно сделать онлайн и те, кто имеют личную электронную цифровую подпись, могут получить ее в электронном виде через Единый портал электронных услуг, в т.ч. путем предоставления своего письменного согласия третьим лицам.

Новшество текущего года - мобильное приложение Фонда для физических лиц, чтобы информация, содержащаяся в индивидуальном лицевом счете гражданина, была для него доступна в любой момент. С помощью мобильного приложения можно посмотреть сведения о своей трудовой деятельности за все 20 лет существования персонифицированного учета.

Также планируется автоматизировать расчет страхового стажа, поскольку существует необходимый минимум (а это на сегодняшний день 19 лет), при наличии которого возникает право на трудовую пенсию. Таким образом, можно будет увидеть, сколько лет, месяцев и дней будет учтено в страховой стаж для будущей пенсии за период с 1 января 2003 года — даты начала ведения персонифицированного учета.

Безусловно, функционирование системы персонифицированного учета также позволяет решать целый спектр аналитических задач, стоящих перед социальной сферой и экономикой в целом.